

PIANO DELLA FORMAZIONE

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione degli operatori della Farmacia.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptive deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*.

Il Piano della formazione copre un orizzonte di due anni (2026-2027), in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale. La tabella sub 1 riporta tempistiche e tematiche.

Si specifica che il budget definitivo per la formazione sarà esplicitato nei bilanci preventivi approvati. La formazione oggetto del presente allegato concerne i corsi che hanno una rilevanza a livello anticorruptivo e la formazione sulla sicurezza e salute dei luoghi di lavoro.

TAB. 1 "PIANO DELLE FORMAZIONE"

Tempistiche	TEMA	Personale coinvolto
2026	Approfondimento sulla normativa anticorruzione, la trasparenza, il Codice di comportamento e il sistema Whistleblowing	Direttore generale e direttori di Farmacia. Personale amministrativo e dipendenti farmacie
2027	Codice dei contratti pubblici: gestione del rischio corruttivo	Direttore generale e direttori di Farmacia. Amministratore Unico, Personale amministrativo e dipendenti farmacie