

Obiettivi del personale per l'anno 2022:

- aumento del fatturato di almeno il 5% rispetto all'anno 2021. Qualora venisse realizzato, l'intero organico, ad esclusione del direttore e della addetta al magazzino, avrà diritto a 2000 € di premio (importo lordo), proporzionato secondo le proprie ore lavorative.
- aumento del fatturato di almeno il 5% rispetto all'anno 2021. Qualora venisse realizzato, l'addetta al magazzino avrà diritto a 1400 € di premio (importo lordo), proporzionato secondo le proprie ore lavorative.
- Il direttore invece, ha l'obiettivo di ottenere a fine anno un primo margine di vendita quantomeno uguale a quello con cui si è concluso l'anno 2021. Se l'obiettivo sarà raggiunto, il direttore avrà un premio di 3000 € (importo lordo).

•
Gli obiettivi 2022 e i premi previsti per il personale sono stati approvati durante l'assemblea dei soci della società Farmacia Concordia Srl – società a responsabilità limitata con socio unico, tenutasi il 02/08/2022 presso la sede sociale.

Obiettivi per il personale della Farmacia Comunale approvati durante l'Assemblea dei Soci del 02.08.2022)

A. L' OBIETTIVO PER IL PERSONALE (ad eccezione della direttrice Tania Zoccarato)

: +5% DI FATTURATO RISPETTO AL 2021 .

B. L'OB IETTIVO PER LA DIRETTRICE: IL MANTENIMENTO DEL PRIMO MARGINE ,COME NEL 2021.



L'Amministratore Unico Gianfranco Schiava

Favro Leda



Valerio Francesca



Dal Mas Serena



Valvason Barbara



Borsoi Sara



De Rossi Valentina



Zoccarato Tania

