

ALLEGATO AL PTPC 2018-20 integrativo del MOG 231

PIANO DELLA FORMAZIONE

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione degli operatori della La Società FARMACIA CONCORDIA srl per il biennio 2018-19

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno della Farmacia è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Il Piano della formazione copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sub 1 riporta tempistiche, tematiche e soggetti coinvolti.

TAB. 1 "piano delle formazione"

Tempistiche	TEMA	Personale coinvolto
2018	La Legge n. 190/12 e la prevenzione degli atti corruttivi nell'attività amministrativa e tecnica	Direttore e Amministratore Unico Primo semestre
2018	Rapporto fra misure del MOG 231 e misure anticorruptive	Tutto il personale Secondo semestre
2019	Il D.lgs. n. 33/13 e gli obblighi di trasparenza delle società partecipate. Aspetti e legali ed operativi.	Tutto il personale Primo semestre